

# Zadání diplomové práce

Student: **Bc. Martin Pavlica**

Studijní program: N6208 Ekonomika a management

Studijní obor: 6208T037 Management

Téma: řízení pracovního výkonu a hodnocení zaměstnanců  
**Employee Performance Management and Employee Appraisal**

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
  2. Teoretická východiska řízení pracovního výkonu a hodnocení zaměstnanců
  3. Charakteristika organizace
  4. Analýza procesu řízení pracovního výkonu a systému hodnocení zaměstnanců ve vybrané organizaci
  5. Návrhy a doporučení
  6. Závěr
- Seznam použité literatury  
Seznam zkratk  
Prohlášení o využití výsledků diplomové práce  
Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

ARMSTRONG, M. *Řízení lidských zdrojů*. Pěstl, J. Koubek. 1. vyd. Praha: Grada Publishing, 2007. 856 s. ISBN 80-247-0469-2.

BLÁHA, J.; MATEJCIUC, A.; KALÁČKOVÁ, Z. *Personalistika pro malé a střední firmy*. 1. vyd. Brno: CP Books, 2005. 284 s. ISBN 80-251-0374-9.

KOUBEK, J. *Řízení lidských zdrojů : základy moderní personalistiky*. 4. vyd. Praha: Management Press, 2007. 399 s. ISBN 978-80-7261-168-3.

Formální náležitosti a rozsah diplomové práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

Vedoucí diplomové práce: **Ing. Andrea Šopíková**

Datum zadání: 20.11.2009  
Datum odevzdání: 30.04.2010

---

prof. PhDr. Jiří Bláha, CSc.  
vedoucí katedry

---

prof. Dr. Ing. Dana Dluhošová  
děkanka fakulty